

Clevere Investition



Fragen Sie,
wir antworten.



Für
familienfreundliche
Unternehmen

Steigerung der Wirtschaftlichkeit

- Reduzierung der Akquisekosten
- Entlastung der Personalabteilung
- Vorteil im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter

LQG Kooperationspartner | Stand Juli 2018



Wir sind für Sie da!

Lebensqualität für Generationen
Betreuungs-Versorgungsmanagement

Frau Antje Angles

Friesener Straße 46
96317 Kronach

Laurentiusstraße 17
96361 Steinbach am Wald

Service-Rufnummer: 09261 6072-66

Mobil: 09261 6072-66

E-Mail: a.angles@kvkronach.brk.de



LQG Mitgliedskarte

Steigern Sie Ihre Attraktivität als
Arbeitgeber und die Zufriedenheit
Ihrer Mitarbeiter

Werden Sie
Kooperations-
partner !





Projekt-
partner



Gemeinsam die
Region stärken



Zufriedene
Mitarbeiter

Wer sind wir

„Lebensqualität für Generationen“ ist eine bundesweit einmalige Kooperation

- vom Bayerischen Roten Kreuz, Kreisverband Kronach,
- der Gemeinde Steinbach am Wald,
- dem Landkreis Kronach,
- der Regierung von Oberfranken
- und regionalen Unternehmen.

Ziel der Kooperation ist, den Mitarbeitern der Partnerunternehmen eine kompetente Anlaufstelle für Fragen rund um die Betreuung von Angehörigen zu sein. Durch professionelle Betreuungsangebote, wie beispielsweise Randzeitenbetreuung für Kinder oder Betreuung von Senioren zu Hause, wird die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie erst ermöglicht und die Lebensqualität in der Region nachhaltig gesteigert.

Wir agieren vor Ort. Wir kennen die Bedürfnisse der Menschen und der Unternehmen in unserer Region – so können wir optimal beraten!

Werden Sie Kooperationspartner

Als LQG-Kooperationspartner können Sie nur gewinnen: Sie gewinnen an Attraktivität als familienfreundlicher Arbeitgeber im regionalen Wettbewerb und gleichzeitig gewinnen Sie und Ihre Mitarbeiter durch uns einen fast unbezahlbaren Zusatznutzen. Die Familienfreundlichkeit eines Unternehmens ist für junge Mitarbeiter und Bewerber von großer Bedeutung:

- für 75 % ist dies ein wichtiger Punkt für die Wahl des Arbeitgebers*.
- für 91 % ist dies so wichtig wie das Gehalt*.
- für 75 % ist dies so relevant, dass sie dafür sogar das Unternehmen wechseln würden*.

Durch unsere Unterstützung an 365 Tagen im Jahr und rund um die Uhr erhalten Ihre Mitarbeiter in allen Lebensbereichen Lösungen von unserem professionellen Team. Ihre Mitarbeiter können sich besser auf ihre Aufgaben konzentrieren, da sie bei Alltagsproblemen entlastet werden.

Vorteile für Ihr Unternehmen

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie schafft viele Vorteile für Ihr Unternehmen:

1. steigende Arbeitgeberattraktivität
2. höhere Bewerberqualität – besonders in Hinblick auf den Fachkräftemangel
3. wachsende Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterzufriedenheit durch mehr Zeit und Flexibilität
4. Möglichkeit, Fehltage deutlich zu reduzieren
5. erleichterter Wiedereinstieg, z. B. nach Elternzeit
6. geringere Überbrückungskosten
7. höhere Erwerbsbeteiligung von Frauen
8. verbessertes Unternehmensimage
9. Familienfreundlichkeit des Unternehmens ist eine Win-win-Strategie
10. Erhöhung der Arbeitszeit von Arbeitnehmern und somit Erhalt/Steigerung der Produktivität des Unternehmens

* Quelle: www.ifd-allensbach.de/uploads/tx_studies/7893_Monitor_Familienleben_2013.pdf